



Befektetés a jövőbe



EX·ANTE
Az M&E Csoport Tagja

Tanácsadó Iroda
Consulting



EGYÜTTMŰKÖDÉS PARTNERSÉGBEN

Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás

A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP- 1.1.5/C



Mi az együttműködés?

- “Az együttműködés együttes munkálkodást jelent. Ideális esetben az együttműködés egyenrangú partnerek közt jön létre, akik közös cél elérésén munkálkodnak. A célt vagy maguk a résztvevők keresik ki, vagy kívülről tűzik eléjük. Az együttműködő partnereknek saját elgondolásaik, érdekeik és igényeik vannak, és mindezt magukkal tudják hozni a csoportba. De mások elgondolásait, érdekeit és igényeit is figyelembe tudják venni, és kompromisszumokat tudnak kötni.”
(Walker, 1997)

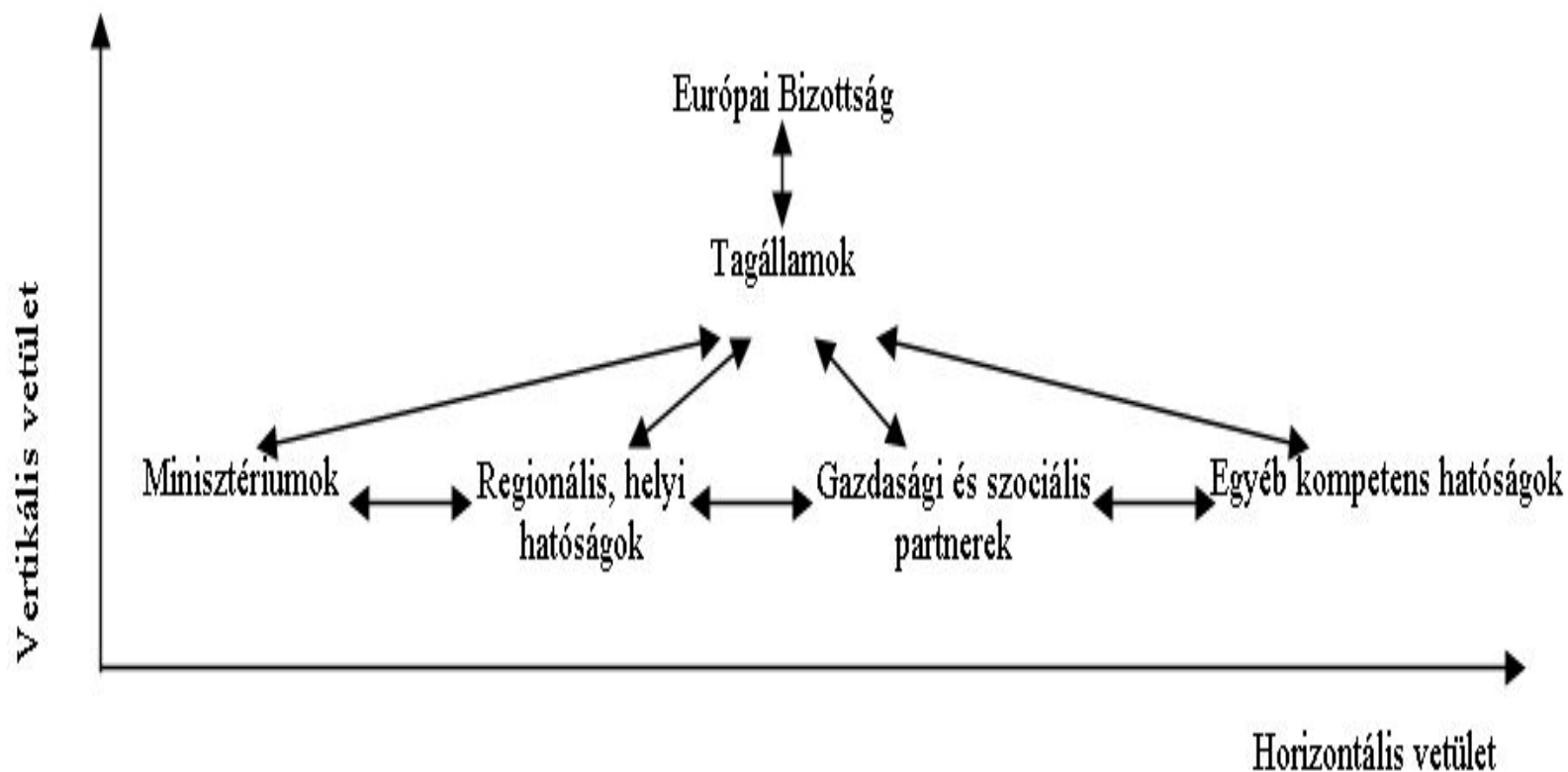
Mi a partnerség?

- több szereplő bevonása egy folyamatba,
- amelyek együtt dolgoznak egy közösen kitűzött cél elérése érdekében,
- gyakran új szervezeti struktúrát vagy folyamatot hoznak létre (ez elkülönül a saját szervezeteiktől),
- demokratikus működési elvek mentén,
- hogy hozzáadott értéket hordozó eredményeket hozzanak létre.

A partnerség elvének formálódása

- 1988: Strukturális Alapok alapelve: Európai Bizottság – Tagállam – Régiók közötti vertikális partnerség
- 1993: Új elem a gazdasági-, társadalmi partnerek társadalmi partnerség (horizontális partnerség)
- Cél: decentralizáció és szubszidiaritás megvalósítása

Partnerség dimenziói



A partnerség elvének megjelenése és formálódása

Európai Tanács 1260/1999/EK Rendelete:

- „A partnerség magába foglalja a szoros együttműködést az Európai Bizottság és minden tagország nemzeti, regionális, helyi illetve más szinten felelős hatóságai között, beleértve a tagállam meghatározott gazdasági és társadalmi partnereit is...”
- „...A partnerség kiterjed a támogatás előkészítésére, finanszírozására, monitoringjára és értékelésére.”

A partnerség elvének formálódása

1083/2006-os:

„ E célból e rendelet a tagállamok és a Bizottság közötti megosztott felelősség alapján megállapítja a partnerség, a programozás, az értékelés, az irányítás – beleértve a pénzügyi ellenőrzést –, a monitoring tevékenység és az ellenőrzés elveit és szabályait.”

Egy példa - a HEFOP Monitoring Bizottság összetétele

- IH-k, minisztériumok
- KSZ-ek
- Társadalmi partnerek
- Regionális partnerek
- Konzultációs partnerek
 - EB
 - KEHI

Tanácsadó Iroda
Consulting

EX ANTE
Az M&E Csoport Tagja



■ H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772

■ exante@exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP- 1.1.5/C



Partnerség a programozás különböző szakaszaiban

- Programkészítés
- A program előzetes értékelése
- Projektkiválasztás
- Programmenedzsment
- Projektmonitoring
- Programmonitoring
- Értékelés

Tanácsadó Iroda
Consulting

EX ANTE
Az M&E Csoport Tagja



■ H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772

■ exante@exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP- 1.1.5/C



Összefoglalás – Partnerség a Strukturális Alapokban

- A partnerség érvényesítésének hatóköre:
 - a szabályozás csupán általános keretfeltétel
 - a megvalósítás módjáról a tagállamok maguk döntenek
 - Nincs egységes modell – a működés a lényeg

Partnerség a hazai szabályozásban

- 1996. évi XXI. törvény:
- regionális politika és a területfejlesztés jogi keretei a beavatkozások háttéréül szolgáló különböző szintű – nemzeti ill. regionális – intézmények.
- A területfejlesztésről szóló törvényt egészíti ki a **184/1996 kormányrendelet**,
- területfejlesztési koncepciók és programok, valamint a területrendezési tervek egyeztetésének és elfogadásának rendje.

Partnerség a hazai szabályozásban

A kisebb földrajzi egységekre korlátozódó területfejlesztési tervdokumentumok kidolgozásában résztvevők:

- A megfelelő szintű fejlesztési tanácsok
- A kisebb földrajzi egységekre korlátozódó területfejlesztési tervdokumentumok véleményezési folyamatába bevont résztvevők:
- A kisebb területi egységeket képviselő államigazgatási, önkormányzati szervek
- Területileg illetékes felsőoktatási intézmények
- A programozási területtel azonos területi szinten lévő szomszédos fejlesztési tanácsok vagy társulások

Miben más a partnerség?

Feladat!

Egy szervezet által történő megvalósítás	Előnyök:	Hátrányok:
Partnerségben történő megvalósítás	Előnyök:	Hátrányok:

A partnerség jellemzői 1.

- tapasztalat, tudás és források közös hasznosítása
- egyenrangú viszony,
- a gyors és pontos információszerzés színtere,
- új, más szervezeti formában nem hozzáférhető feladatok, megrendelések és források megszerzésének lehetősége,
- az innovációk, ötletek, új látásmód forrása.

A partnerség jellemzői 2.

- azonnali visszajelzés: reflexió, kritika, bátorítás, sikerélmény, és ezek feldolgozása,
- a növekedés motorja,
- egy tanulószervezet a partnerség egésze és a részt vevő szervezetek számára,
- a (kis)térség, régió fejlődésére hatással bíró struktúrák, együttműködések kialakítása fenntarthatása.



EX ANTE

Az M&E Csoport Tagja

Tanácsadó Iroda
Consulting

■ H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772

■ exante@exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP-1.1.5/C



A partnerség előnyei

- hozzáférés szélesítése: ötletekhez, szakértelemhez, más hálózatokhoz, területekhez, célcsoportokhoz,
- befolyás a szakpolitikára, a döntéshozókra,
- készségek, tapasztalatok megosztása, fejlesztése,
- Kapacitásépítés,
- pénzügyi erőforrások egyesítése (megegyezés alapján),
- Benchmark,
- Kockázatomegosztás,
- növekvő presztízs.

A partnerség hátrányai

- Egyetlen partner visszalépése > projekt megghiúsulása,
- Teljesítés nem mindig kikényszeríthető,
- Adminisztrációs terhek növekedhetnek,
- Egyeztetési rend.

A hatékony partneri együttműködés feltételei 1.

- világos közös cél,
- partnerek motivációinak felismerése, kommunikálása
- közös felelősségvállalás,
- készségek és szerepkörök szerinti megfelelő felépítettség, egyértelmű feladatfelosztás,
- célok felé vezető munkamenet és haladás mérése,
- közös munka alapvető szabályaiban történő megegyezés
- kezelhető méret,
- rendelkezés a megfelelő erőforrásokkal,
- megfelelő támogatás a vezetők részéről.

A hatékony partneri együttműködés feltételei 2.

- egymás problémáira való odafigyelés, segítőkészség
- mind az egyéni, mind a kollektív sikerek elismerése, közös eredményre való képesség,
- konfliktusok konstruktív kezelése,
- megfelelő kommunikációs rendszer, változatos munkamódszerek alkalmazása,
- idő, tér biztosítása az eltérő megközelítések, értelmezése, sokszínűség megértésére, elfogadására,
- tagok megismerése, informális kommunikáció bátorítása,
- munkastílusok, vezetői stílusok, módszerek szükség szerinti változtatása, a közös igényekhez történő igazítása.

Partnerségi modellek

- Felülről lefelé
- Alulról felfelé
- Fentről lefelé és alulról felfelé

Centralizált

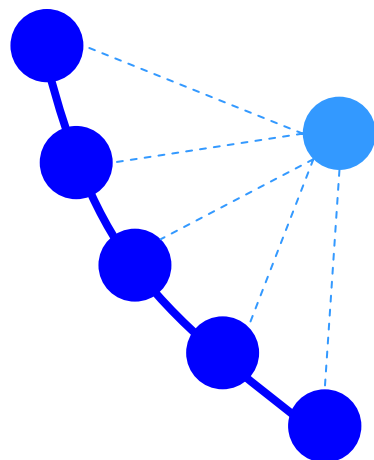
- Főleg kisebb partnerségek
- Erős központi szereplő

Hálózat

- Több központ, alcsoportok
- Megosztott irányítási felelősség

Integrált projektek

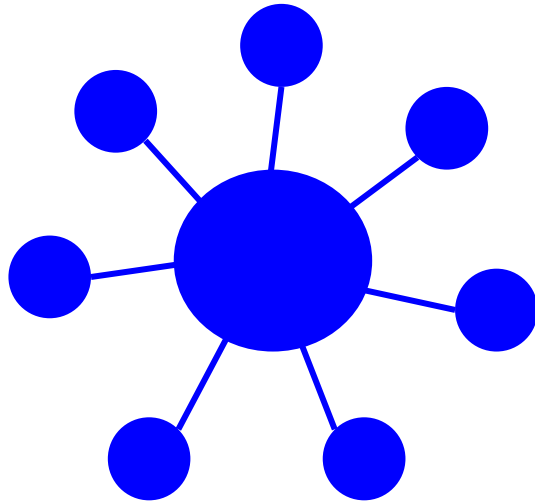
Vonalas szerkezetű integrált projektek



- A rész-projektek láncszerűen kapcsolódnak össze
- A célcsoport tipikusan egymás után veszi igénybe a fejlesztések eredményeit
- Homogén projektek, vagy valamilyen technológiai lánc egymásra épülő elemei
- A működtetéshez nem szükségszerűen, az összehangolt fejlesztéshez viszont kell egy integrátor
- Példák: borút, vízi turisztikai fejlesztések, képzési-foglalkoztatási integrált szolgáltatások

Integrált projektek

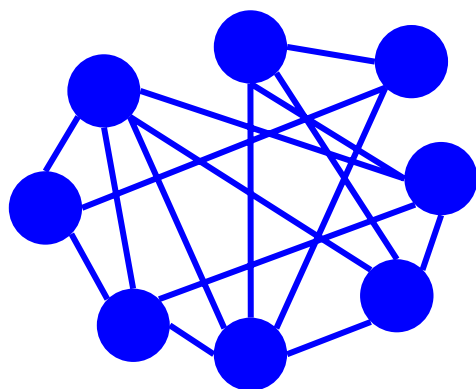
Csomópontos szerkezetű integrált projekt



- Egy központi fejlesztés (kulcsprojekt, zászlóshajó projekt), amelyre részprojektek felfűződnek
- A központi szereplő, integrátor értelemszerűen adott
- Példa: városi barnamező rehabilitáció és kapcsolódó kisebb infrastruktúra fejlesztések, befektetés-ösztönző lépések, marketing elemek, képzések

Integrált projektek

Hálózatos szerkezetű integrált projekt



- Munkamegosztás
- Több-központú együttműködési modell
- A leginkább fenntartható, ugyanakkor a támogatásokba nehezen bevonható, mert nincs egyetlen központi szereplő (gesztor)
- Éppen ezért gyakran szerveződik fölé ernyőszervezet
- Példa: egy adott területen tevékenykedő környezetvédő civil szervezetek együttműködése, közös tevékenységei

Példák a kistérség-fejlesztési partnerség szereplőire

- közszolgálati szektor (kormányzat, önkormányzatok)
- magánszektor
- egyéb gazdasági szereplők
- oktatási, kutatási intézmények
- önkéntes és közösségi szektor
- központi kormányzati ügynökségek
- szakszervezetek
- környezetvédelmi szervezetek
- fejlesztési ügynökségek
- európai szervezetek (EB)

Példák a kistérség-fejlesztési partnerség szereplőire

- Komplex képzés-foglalkoztatási projekt
- Saját példa

Szereplők	Szerepek



EX ANTE

EX ANTE

Az M&E Csoport Tagja

Tanácsadó Iroda
Consulting

H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772

exante@exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP- 1.1.5/C



A szereplők jellemzése I.

Nemzeti kormányzat

- Legitimitást és pénzügyi finanszírozást adhat a projekthez
- Ő alakítja ki a partnerség nemzeti kereteit

Helyi önkormányzatok

- Tervengedélyezési hatalom
- Pénzügyi források
- Földterület és épületek tulajdonosai
- Helyi szempontok és helyi érdekek képviselője
- Projekt befejeződése után is követheti a projekt további sorsát

A szereplők jellemzése II.

Vállalkozások

- Erőforrásokat hoznak: menedzsment képességeket, szaktudást, pénzügyi eszközöket
- Hagyományos szerepben: befektető vagy építési vállalkozás

Vállalkozó egyesületek, csoportok

- Pl. gazdasági kamarák, munkaadói szövetségek, ipartestületek

A szereplők jellemzése III.

Önkéntes és közösségi szektor

- Gyakran dolgozik együtt a helyi önkormányzatokkal, azok intézményeivel
- Főképp foglalkoztatási, humán-jellegű projektekbe vonhatók be eredményesen
- Képviselőket biztosíthatnak egyeztetésekhez; nyomást gyakorolhatnak a partnerségben részt vevőkre.

Szakszervezetek

- Fontos partnerek lehetnek pl. képzési, oktatási projektekben.
- Az egyeztetési folyamatban a kormányzati, vállalkozói kezdeményezések ellensúlyát adhatják.

A szereplők jellemzése IV.

Környezetvédelmi szervezetek

- Mind erősebb érdekérvényesítő képességgel jelennek meg helyi szinten
- Pénzt, időt és akár presztízst nyerhetünk, ha idejében bevonjuk őket a projektbe (más civil szervezetekkel együtt)

Fejlesztési ügynökségek

- A helyi fejlesztési ügynökségek gyakran valamelyik központi ügynökség helyi változatai: pl. a helyi önkormányzat hozza létre, hogy olyan funkciókat lásson el, ami számára korlátozva vannak.

Partnerség építési szempontsor

Elvi keretek:

- Jogi keretek
- Összetétel
- Méret
- Területi/szakterületi lefedettség

Konkrét partner kiválasztása:

- Korábbi kapcsolat? Milyen?
- Szakmai tapasztalat
- Menedzsment tapasztalat
- Pénzügyi stabilitás – likviditás
- Személyes kapcsolatok jellege
- Lobbierő
- Szakmai elfogadottság

Együttműködő partnerek kiválasztása 1.

Kulcskérdések:

- Mi a partnerség célja?
- Milyen típusú munkakapcsolatokat igényel majd a projekt?
- Miért szükséges a szervezetet bevonni (min. 3 jó indok)?
- Az adott partner tekintetében, milyen típusú partnerség lesz a legmegfelelőbb a projekt számára?
- Milyen fokú együttműködés várható és szükséges?
- A partnerség szoros (hivatalos) vagy laza (nem hivatalos) lesz?

Együttműködő partnerek kiválasztása 2.

- Mi lesz a projekt haszna a szervezet közreműködéséből?
- Mi az adott partner hozzáadott értéke?
- A projektje melyik részét nem tartja átruházhatónak, delegálhatónak a (fő)pályázó/konzorcium vezetője?
- Várhatóak-e nehézségek vagy konfliktushelyzetek? Mit lehet tenni megelőzésük érdekében?

A partnerség építés lépései 1.

I. Előkészítés:

- a feladat pontos meghatározása,
- a szükséges szakértelem és erőforrások pontos meghatározása,
- potenciális partnerek azonosítása (szakértelem, kapacitás, kompatibilitás, stabilitás...)
- igényeink és kínálatunk megfogalmazása a partnerek felé
- Lehetséges jogi formák meghatározása.

II. Kapcsolatfelvétel és tárgyalás:

- a potenciális partnerek megkeresése ajánlatunkkal,
- alku, a partnerek kiválasztása

A partnerség építés lépései 2.

III. Partnerség dokumentálása:

- munkaterv elkészítése, további projektdokumentáció (pl. pályázati anyag, csatlakozó levelek) véglegesítése, aláírása

IV. Folyamatos kapcsolattartás

- szakmai és személyes kapcsolat ápolása

Jogi keretek

- Együttműködési megállapodás
- Konzorcium
- PJT
- Társulás
- Közös gazdasági társaság, más jogi személy
- Hálózatosodás – Klaszter

Tanácsadó Iroda
Consulting

EX ANTE
Az M&E Csoport Tagja



H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772
exante@exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP-1.1.5/C



Konzorcium

- Nem egzakt jogi kategória, így pontos jogi definíciója sincs
- De kötöttebb az együttműködési megállapodásnál, mert:
 - A megállapodásnak rendelkeznie kell a konzorcium vezetőjéről, amelyet a konzorcium tagjai felruháznak a konzorcium nevében való nyilatkozattétel és kötelezettségvállalás jogával;
 - A felelősségvállalás tekintetében a konzorciumi tagok egyetemleges felelősséget vállalnak.
- Jogilag mégsem viselkedik szervezetként: nem vállalhat kötelezettségeket és nem szerezhethet jogokat

Polgári jogi társaság (pjt)

- Jogszabályi háttérrel rendelkező társasági forma (Ptk. 568-578.§)
- A pjt.-ben a tagok mindegyike jogosult az ügyek vitelére
- „Igazi” társaságként viselkedik – pl. nyithat bankszámlát
- Mégis ritka együttműködési formának tekinthető. (pl. építőipar)

Társulás

- Speciális, főképp a helyi önkormányzatok együttműködésére alkalmazható forma
- A társulás célja önkormányzati feladat- és hatáskört érinthet
- A társulás létrehozása önkéntes alapon történik, ugyanakkor a mindenkori kormányzatnak megvannak a – nem szabályozási jellegű – ösztönző eszközei
- Mély együttműködési forma, ezért tipikusan egy-egy projekten túlmutató, hosszabb távú együttműködés.

Közös gazdasági társaság

- Jogszabályi háttérét 2006. június 30-áig a „régi Gt.” (a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvény), július 1-jétől az akkor hatályba lépő „új Gt.” (2006. évi IV. törvény) adja.
- Formái:
 - Kft (törzstőke min. 3 millió Ft)
 - zrt / nyrt, (min. 20 millió Ft alaptőkével)
 - Nonprofit Kft
 - egyesülés

Alapítvány, társadalmi szervezet

Alapítvány:

- Tartós közérdekű célra
- Elsődlegesen gazdasági tevékenység folytatására nem alapítható
- 1959. évi IV. törvény 74 §

Társadalmi szervezet:

- Önkéntesen létrehozott szervezet
- Nyilvántartott tagsággal rendelkezik
- 1989. évi II. törvény, 2. § -a

Klaszterszintű együttműködések 1.

- adott termékpiacon versenyző, ugyanazon iparághoz/üzletághoz tartozó cégek és a velük szorosan együttműködő üzleti partnerek lokális előnyöket kihasználó vállalati csoportosulásai.
- földrajzi koncentráció
- alulról felfelé építkezés

Klaszterszintű együttműködések 2.

Széles tevékenységi spektrum (de ellenkezőjére is van példa)

- vállalatok, vállalkozások;
- kapcsolódó és támogató iparágak;
- pénzügyi intézmények;
- infrastrukturális intézmények (oktató, képző, kutató);
- vállalkozói szövetségek (kamarák)

Verseny és együttműködés egyszerre van jelen

Partnerségi munkamegosztás

Minden szereplő ismeri a feladatait

- Jogi alapidokumentum
- SZMSZ
- További megállapodások
- Útmutatás
- Partnerlátogatás

Minták a szabályozó dokumentumokra

- SEE szerződés
- Equal szerződés
- Támogatáshoz kapcsolódó Konzorciumi szerződés
- Lefedett témák:
 - Kommunikációs rend
 - Döntéshozatali mechanizmusok
 - Beszámolási rend
 - Konkrét feladat és felelős (szakmai – pénzügyi)
 - Nem teljesítés következményei (teherviselés)
 - Költségelszámolás
 - Szerződések módosítása
 - Szerzett jogok – létrejövő dolgok
 - Kilépés - felmondás

Feladatmegosztás a partnerségekben

Partneri szerepek								
Feladatok	Főpartner	Nemzetközi partnerek	1-es partner	2-es partner	3-as partner	4-es partner	5-ös partner	6-os partner
Partnerség koordinációja	X'	O						
Adminisztráció	X'	O	O		O			
Stratégiai tervezés	O	O	X'	O	O	O	O	O
Pénzügyi menedzsment	O	O		X'				
Pénzügyi ellenőrzés	X'	O		X'		O		
Nemzetközi együttműködés	O	X'						
Fejlesztési partnerség tervezés és felkészítés	O	O	O	O	O	X'	O	O
Fejlesztési partnerség monitoring	O	O	O	O	X'	O	O	O
Tapasztalatadáshoz kutatás	O			O				X'
Disszemináció	O	O	O	O	O	X'	O	O

Viselkedésmódok a csapatomunkában

- Csoportvezető
- Kísérletező
- Szakértő
- Nagykövet
- Bíró
- Alkalmazkodó
- Hajcsár
- Minőségellenőr
- Támogató
- Bíráló

Feladat: 2.1!

Szerepkörök a partnerségben – egy másik megközelítés

- Koordináló
- Alakító
- Munkálkodó
- Befejező
- Innovátor
- Erőforrások figyelője
- Csapatmunkás
- Szakértő

A vezető partner

Tipikus feladatai

- Ülések vezetése
- Menedzsment információs rendszer felállítása és működtetése a partnerségen belül
- A fejlesztési partnerség titkárságának működtetése
- A fejlesztési partnerség „arca”
- Külső kapcsolattartás
- Adminisztratív segítség

Projekt Irányítóbizottság szerepe

Partnerség menedzsment eszközök 1.

Megbeszélések

- Változatos helyszíneken
- Kevés teljes tagságú ülés, inkább kisebb találkozók
- Kombinált alkalmak
- Egész/több napos rendezvények külső helyszínen

Munkacsoportok

- Alapelvek
- Célcsoportok
- Tevékenységek

Találkozók, megbeszélések

A csapatépítés fontos színterei:

- a megismerkedésnek
- a kérdésfeltevéseknek
- a félreértések, konfliktusok tisztázásának
- a problémák megbeszélésének
- a konszenzusra törekvésnek és legfőképpen
- a visszajelzéseknek
- a közös értékelésnek

Résztvevők, képviselők kiválasztása

- A tárgyalások többségén a vezető és egy/vagy több további tag képviseli mindegyik szervezetet
- A szervezeteket ugyanaz az egy/vagy több tag képviseli a tárgyalásokon
- Korlátozott és/vagy teljes rotáció keretében változhatnak a képviselők, résztvevők
- Kompetenciaterületek szerinti állandó képviselet biztosítása



EX ANTE

Az M&E Csoport Tagja

Tanácsadó Iroda
Consulting

H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772

exante@exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP- 1.1.5/C



Partnerség menedzsment eszközök 2.

Honlap

- Aktuális információk
- Hírlevél
- Fórum, blog
- Disszeminációs eszköz
- Internet-alapú menedzsment információs rendszer
- IT kapacitás!

Belső képzés

- Tanulószervezet megteremtése
- Feladatok, fejlesztési irányok értelmezése, megértése
- Kohézió megteremtése

Partnerség menedzsment eszközök 3.

Monitoring és értékelési adatszolgáltatás

- Előre egyeztetett, jól kezelhető formanyomtatványok
- Folyamatos dokumentálás
- Legyen visszacsatolás a partnerek felé (nem csak felületes adatszolgáltatás)
- Kijelölt, képzett munkatársak, munkacsoportok végzik a feladatokat

Partnerlátogatás

- Képzés
- Monitoring
- Pénzügy és adminisztráció

Kockázatkezelés

- Minden területen felmérni a kockázatokat
- Megbeszéléseken visszatérni ezekre

Partnerség menedzsment eszközök 4.

Időmenedzsment

- Részletes partner-szintű ütemterv
- Emlékeztetők, figyelmeztetések rendszeresen

Pénzügyi menedzsment

- Partnerre szabott útmutatások, követelmények, ellenőrzési listák
- Mintadokumentumok előre bekérése
- Előzetes jogosultság-ellenőrzés a vezető partner által
- Ál-auditok

Partnerség menedzsment eszközök 5.

Elkötelezettség fenntartása

- Csapatépítés, közös események
- Mérföldkövek megünneplése
- Fluktuáció problémája (kapcsolattartó személyek változása, integrálása)
- Konfliktusmenedzsment
- Problémák esetére előre rögzített eljárási mechanizmusok

Kilépési (exit) stratégia

Kidolgozása időben el kell kezdődjön!

Jelentősége:

- Szakmai és személyes élmények feldolgozása
- Későbbi együttműködés kereteinek kialakítása (projektek, finanszírozás stb.)
- Dokumentáció megőrzése (pl. publikálási és/vagy titkosítási szabályok)
- Tulajdonjogok

Fenntarthatóság: fenn akarják-e tartani a partnerséget?

- Reflexiók: Mi tartotta össze vagy terhelte a partnerséget?
- Átmenet más szervezeti vagy finanszírozási keretekbe?

Jó tapasztalatok a partneri együttműködés területén a nemzetközi és a hazai gyakorlatban

Az ÉDEN projekt (Cornwall, Nagy-Britannia)

■ H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772

■ exante@exante.hu

Tanácsadó Iroda
Consulting

EX ANTE
Az M&E Csoport Tagja



EX ANTE



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP-1.1.5/C



A térség problémái

- Külszíni kaolin bányászat sebhelyei a térségben
- Elmaradottság, munkanélküliség
- Objective 1 térség (mint Magyarország)
- Szegénység, nagyarányú elvándorlás

„Szokásos” válaszok a problémákra

- Tájrehabilitáció
- Vezető iparágak vonzása
- Kutatás-fejlesztés
- Innovatív technológiák alkalmazása
- PARTNERSÉG és SZINERGIA

Szokatlan ötlet a „szokásos” javaslatok mentén

Komplex ökológia rendszer létrehozása a környezet és a társadalom együttélésének kutatására, oktatására propagálására.

(„Trópusi esőerdő telepítése” az elhagyott bányaterületre)

Tájszababílítáció

Vezető Iparágak

Kutatás-Fejlesztés

Innovatív technológiák

PARTNERSÉG és SZINERGIA

- Elhagyott bánya terület turistákat vonzó látványossággá változtatása
- Turizmus, környezetipar és gyógyszeripar
- Gyógyszer, Ökorendszerek, (hulladék gazdálkodás, fenntartható földhasználat tervezés) (élelmiszer termelés lehetőségei – helyben termelés vs. drága szállítás)
- Újszerű megoldások az építésben, fenntartásban
- A projekt minden eleme összefügg, egymás hatását erősíti, sok vállalkozás és befektetés koordinációja. (Erre csak a közszféra képes, a piacnak nem éri meg!)

Az Éden projekt szinergikus elemeinek összefoglalása 1.

A **kulcselemet** a vezető iparágakba történő инвестиálás és a K+F ösztönzése jelenti (turizmus-, gyógyszer-, környezetipar)

Logikai lánc:

- Ha már hozzányúlunk a tájhoz, azt tegyük látványossá, hogy vonzza a turistákat
- Ha jönnek a turisták, fejlődhetnek az őket kiszolgáló szolgáltatások, a kapcsolódó kultúraipar, művészeti kiállítások, zenei rendezvények
- Ha már trópusi erdőt telepítünk, lehetőleg olyan fajokkal (5000 féle) tegyük, amelyek köztudottan gyógyszerkutatás alapanyagai is. De mivel nem csak különböző fajokat, hanem ökoszisztémát telepítünk művi környezetbe, az alkalmas a környezeti és fenntarthatósági kutatások számára is.

Az Éden projekt szinergikus elemeinek összefoglalása 2.

- Ha van mit kutatni, amellelt fejlődik az oktatás, kampuszok, kutatóbázisok, nemzetközi együttműködések jönnek létre, kutatók, diákok telepednek le.
- Ahol fejlődik a kutatás, ott megjelenik a kutatási eredményeket alkalmazó ipar (gyógyszeripar, környezetipar).
- A projektnek csak a megvalósítása is óriási lökést adott az építőiparnak és a turizmusnak (az építkezés maga is látványosság volt).
- Az Éden projekt fenntarthatóságát alapítványi működési forma biztosítja



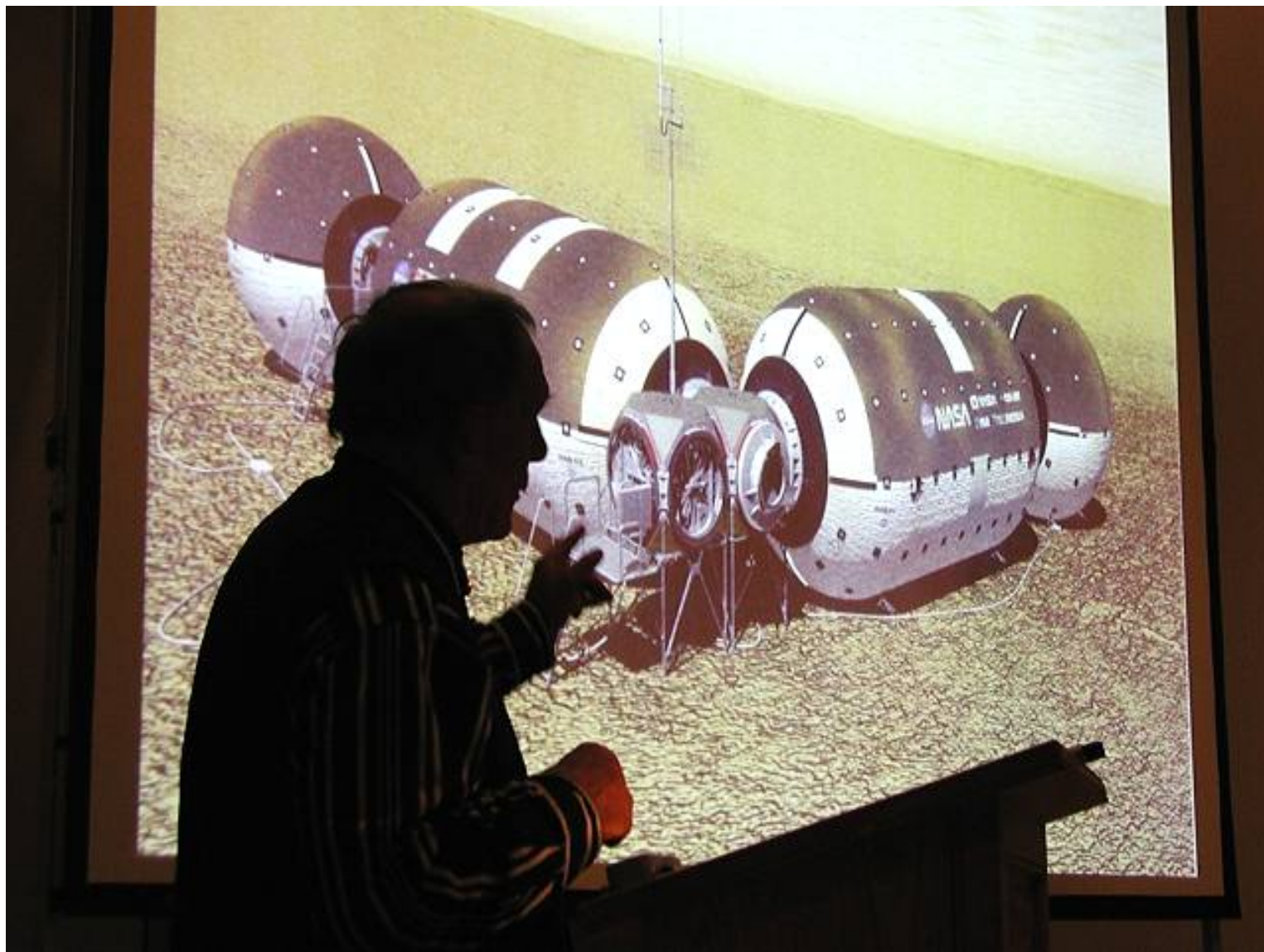
Előtte...
(a kaolinbányászat
maradványai)

és utána
(a „biomok”)



A Biomok szerkezeti megoldása bekerült a Guinness Rekordok Könyvébe, mint a valaha épült legnagyobb szabadon álló függőboltozat







A projekt megálmodója: Tim Smit

EX ANTE
Tanácsadó Iroda
Consulting
Az M&E Csoport Tagja



H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772
exante@exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP-1.1.5/C



A projektet működtető Éden Alapítvány fő céljai

- A cél olyan szervezet létrehozása, mely a környezeti, gazdasági és társadalmi egészségért dolgozik helyben, nemzeti és nemzetközi szinteken keresztül.
- Ahol csak tudjuk ezt a munkát a partnerségen keresztül végzik, folyamatosan kiegészítve és segítve a szakértők és a központjaink által elért eredmények bemutatását.
- Ezen partnerségeken keresztül az „Éden” részt vállal a tudomány és az ipar átalakításában országszerte mely fenntarthatóbb és szociálisan méltányos rendszerek felé vezet.
- Élharcosai az új megközelítések és technikák kialakításának melyek lehetővé teszik korunk legösszetettebb elképzeléseinek hatékony kommunikációját a nem specialisták számára is érthető módon. Ezért innovatív kapcsolatokat alakítanak ki tudósok, művészek, tanárok, marketing és számos más szakemberrel. Felkarolják az olyan technikák fejlesztését, mely a környezetvédelmi vitákból és döntéshozatalokból kizárt társadalmi csoportok hatékony bevonását szolgálja.

Az Éden alapítvány anyagi támogatói

■ H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772

■ exante@exante.hu

Tanácsadó Iroda
Consulting

EX ANTE
Az M&E Csoport Tagja



EX ANTE

Anglo American PLC; Arts Council, South West; Arts Council, New Audiences; The Misses Barrie Charitable Trust; The Bernard Sunley Foundation; The Body Shop Foundation; Bricknells; **British Society for Pathology**; Calor Gas; The Canadian High Commission; CISCO Foundation; Clear Skies; COPUS: Connecting People to Science; Cornwall College; Cornwall Arts Marketing; Cornwall/Aylesford Paper; Cornwall County Council; Cornish Horticultural Enterprises; Cornwall Catering; Creative Partnerships; Creative Kernow; The Darwin Initiative; The Department for International Development; The Department for Education & Skills; The Department for Environment, Food and Rural Affairs; **Devon and Cornwall Training and Educational Development Council**; Dyneon GmbH – A 3M Company; EDF Energy; The Energy Savings Trust; English Nature; English Partnerships; The Environment Agency; Engineering and Physical Sciences Research Council (EPSRC); The Ernest Cook Trust; Ernst and Young; Estée Lauder; **European Agriculture Guidance and Guarantee Fund (via Objective One)**; **European Regional Development Fund (via Objective one and Objective 5b)**; **European Social Fund; (Via Objective 5b)**; Future Harvest; Forte Charitable Trust; Founder and Corporate Friends and Friends of Eden; The Garfield Weston Foundation; The Grid for Learning; The Headley Trust; IMERYS; John Coates Charitable Trust; Kellogg Company; The Kleinwort Benson Charitable Trust; Landfill Tax Credit Scheme; Leader; Learning and Skills Council; Lloyds TSB Foundation; McAlpines; Millennium Commission; Mobile Infrastructure; The Nationwide Foundation; NatWest; NESTA – **National Endowment for Science Technology and the Arts**; Network 2000; North Cornwall District Council; Pennon Group plc; Prosper; ReDiscover Fund; Restormel Borough Council; Rio Tinto; **Royal Bank of Scotland**; Rural Development Commission; Single Regeneration Budget; Soroptomists; South West Electricity Board; **South West of England Regional Development Agency**; South West Water Ltd; Syngenta Foundation; Tarmac; Tidy Britain Group; Trowers and Hamlins; Trust House Charitable Foundation; Unilever PLC; The University of Reading; Viridor Credits; Visiting Arts; Waitrose Ltd; The Wellcome Trust – PULSE Engaging Science; Western Industrial Finance; Western Power and Distribution



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP- 1.1.5/C



[About](#)[Education](#)[Foundation](#)[Arts](#)[Horticulture](#)[Visiting](#)[Children's](#)[Store](#)

Friday, October 6, 2006

Eden Webcam



Take a glimpse of what is going on at Eden with the live webcam.

[more](#)

Eden News

And the winner of our monthly prize draw is...

[more](#)

Eden and the Living Landmarks Awards

[more](#)

Jungle Season returns

[more](#)

Mud Between Their Toes

[more](#)

Eden Project

Eden Project

If you believe there should be a place that explores what a great future might look like...that celebrates life and puts champagne in the veins...That's all about education but doesn't feel like school...To hold conversations that might just go somewhere...Where research is experience to be shared with everyone...That's a sanctuary for all those who think the future belongs to us all...then welcome to the Eden Project... home of the Eden Trust... That's why we built this place and that's where the money goes.

About



Education



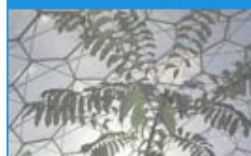
Foundation



Arts



Horticulture



Visiting



Quick search

[Advanced search](#)

Advance Tickets

Buy your tickets in advance online

[more](#)

Membership

Apply for free annual membership

[more](#)

Donations

Give money to Eden

[Donate now](#)

Friends

Eden Friends

[more](#)

Volunteers

Give us your time

[more](#)

Newsletter

Join our mailing list

A beruházás költségvetése

- Területvásárlás - £7 millió
- Épületek és infrastruktúra megépítése - £71.6 millió
- Biomok létrehozása - £21 millió
- Növények és gépek - £12 millió
- Technológia, számítógépvezérlés - £2 millió
- Kiegészítő, rögzítő elemek - £1 millió
- Oktatás, idegenforgalmi szolgáltatások - £19millió
- Összesen - £ 133.6 millió
- (54,1 mrd HUF)

A partnerség jellemzői

- egyenrangú viszony,
- a gyors és pontos információszerzés színtere,
- az új feladatok, megrendelések és források megszerzésének lehetősége,
- az innovációk, ötletek, új látásmód forrása,
- visszajelzés saját munkánkról, kritika, bátorítás, sikerélmény,
- a növekedés motorja,
- ismeret – így tehát tanulni lehet és kell is!

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 1.

A projekt célja: a cigányság helyzetének javítása, romák a társadalomba történő beilleszkedésének elősegítése.

Részcélok:

- első szakképesítés megszerzése,
- pszichoszociális foglalkozások, csoportépítés, informális kapcsolatok kibontakoztatása,
- életmód megváltoztatása,
- nem kívánatos jelenségek, viselkedések (pl. antiszociális magatartás, bűncselekmények) korlátozása,
- előítéletes magatartás enyhítése, kölcsönös megismerés elősegítése,
- helyi problémák és konfliktusok elemzése, lehetséges megoldások keresése,
- elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés
- példamutatás: a projekt céljának széles körű ismertetése, reklámozása, célcsoport résztvevőinek kiválasztása,

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 2.

A pályázatba a következő partnereket vonta be a Debreceni Önkormányzat:

- Roma Tehetséggondozó Kht. – roma civil szervezet
- Matúra és Natúra Alapítvány – a szakképzést végző szervezet
- Povolny Ferenc Szakképző Intézet – a vizsgát bonyolító iskola
- Capilano Kft. – munkáltató
- DÉSZ-KER Rt. – munkáltató
- HUNÉP Rt. – munkáltató
- KEVIÉP Kft. – munkáltató, kivált a projektből.

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 3.

A partnerek sorába később csatlakoztak a következő építőipari és vendéglátó munkaadók:

- PRO-ÉP 2000. Kft.
- ÁCS-ÉP Kft.
- Bükkvidéki Vendéglátó Rt.
- (Csatlakozásuk kibővítette az építőipari gyakorlatok lehetőségét, bővítette a foglalkozási skálát).

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 4.

- A projekt előkészítő szakaszában a projektvezetés speciális képzéssel készítette fel a leendő oktatókat, tanárokat, termelés és munkairányítókat a roma célcsoporttal történő munkára.
- Az EQUAL projekt pozitív elbírálását követően, - bár azt megelőzően is – a DMJV Önkormányzata és a Roma Tehetséggondozó Kht. felméréseket végzett a roma kisebbség képzési és munkába helyezési igényeit tekintve.
- A projekt végül – hosszú kiválasztási folyamat után – 36 roma fiatal részvételével indult.

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 5.

Az előkészítő szakasz

- Elsősorban mentálhigiénés, csoportterápiás, csoportépítő, önbizalom erősítő, reszocializáló célból került beiktatásra.
- Ez az időszak a szintrehozás, ismeret-felújítás, a pszichoszociális szolgáltatások és a pályaaorientáció keretében telt el. A gyakorlatok, a feladatok megfogalmazásukban kapcsolódtak a jövőendő szakmához. Ezek mellett valósultak meg a következő pszichoszociális modulok:

Önismereti tréning.

Kommunikációs tréning.

Tanulási technikák.

Beilleszkedés, csoportépítés.

Konfliktuskezelés.

Tanulási technikák.

Tanulás, munka,
család.

Életvezetés.

Munkaerő-piaci
ismeretek.

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 6.

- A pályaaorientációs programrész esetében termelő üzemek, vállalkozások meglátogatásával, a célcsoport tagjainak és az adott hely munkavállalóinak munkahelyi beszélgetéseivel igyekeztek rálátást biztosítani, melynek alapján döntést hozhattak a szakma megválasztásában a résztvevők.

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 7.

A képzés:

- A pályaaorientáció alapján a célcsoport tagjai a következő – OKJ szerinti – szakképesítéseket választották:
- Ács-állványozó, (12 férfi)
- Falusi vendéglátó, (11 nő, 1 férfi)
- Kőműves (12 férfi)
- A képzés megkezdése előtt a résztvevőkkel képzési és munkaszerződés megkötésére került sor.
- A képzés tantermi, tanműhelyi, tankonyhai foglalkozásokkal indult, melyek a szakmai alapismeretekkel való megismerkedést célozták. A tananyagok a célcsoport igényeinek megfelelően átdolgozására kerültek.
- A képzések során a DACUM módszerű moduláris szakképzést alkalmazták.

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 8.

A foglalkoztatás:

- A képzés folytatása – 2003. júniusától – konkrét munkahelyeken, munkaszerződés megkötésével, munkába állással folytatódott, mindenkinek szakterülete szerint.
- A szakmai képzés mellett a következő tréningekre is sor került:
 - Munkaerő-piaci ismeretek,
 - Álláskeresési technikák,
 - Vizsgarutin tréning.
- A képzés, munkába állítás, valamint a projekt befejeztével a lekísérés, nyomon követés időtartama alatt folyamatosan működött a pszichoszociális szolgálat.

A „Dolgozni tudni kell” EQUAL projekt, Debrecen 9.

Az elhelyezkedés:

- A képzés illetve a vizsga teljesítését követően 2004. június 1-től az alábbi szerződések jöttek létre:
- a DÉSZKER Rt 6 fő
- az ÁCS-ÉP 2000 Kft. 5 fő
- a Bükkvidéki Vendéglátó 1 fő
- más munkahelyen helyezkedett el (nem a szakmájába) 2 fő
- kismama 2 fő

Nemzetközi partnerség!

A partnerség jellemzői

- egyenrangú viszony,
- a gyors és pontos információszerzés színtere,
- az új feladatok, megrendelések és források megszerzésének lehetősége,
- az innovációk, ötletek, új látásmód forrása,
- visszajelzés saját munkánkról, kritika, bátorítás, sikerélmény,
- a növekedés motorja,
- ismeret – így tehát tanulni lehet és kell is!

Köszönöm a figyelmet!

■ H-1024 Budapest, Margit krt. 5/a
Tel: +36-1/321-1773, fax: +36-1/321-1772
■ exante@exante.hu

Tanácsadó Iroda
Consulting

EX ANTE
Az M&E Csoport Tagja



EX ANTE

EX ANTE Tanácsadó Iroda Kft.

1024 Budapest, Margit krt. 5/a III/1.

Tel: (06-1) 321-1773

Fax: (06-1) 321-1772

exante@exante.hu

Tanácsadó Iroda
Consulting
www.exante.hu



A leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztési és
együttműködési kapacitásainak megerősítése
ÁROP-1.1.5/C

